

## KARTA OCENY PRACODAWCY do Konkursu „Opolskie dla Rodziny”

### Informacje ogólne

Wyszczególnienie	Dane pracodawcy
<b>Imię i nazwisko członka Kapituły Konkursu „Opolskie dla Rodziny”</b>	
<b>Oceniany pracodawca</b>	
<b>Kategoria</b>	<input type="checkbox"/> Zatrudniający do 49 pracowników <input type="checkbox"/> Zatrudniający od 50 do 249 pracowników <input type="checkbox"/> Zatrudniający 250 i więcej pracowników
<b>Suma punktów (ze str. 3; max. 80 pkt.)</b>	
<b>Uwagi</b>	

**1. Elastyczne formy czasu pracy dostosowane do potrzeb pracowników godzących pracę zawodową z życiem rodzinnym w latach 2016-2017.**

Wsparcie dla pracownika godzącego pracę zawodową z życiem rodzinnym	PUNKTY	
	min – max	przyznane
Możliwość podjęcia pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy	<b>0–20</b>	
Elastyczne godziny pracy (indywidualny rozkład czasu pracy)		
Możliwość wykonywania pracy w domu		
Zadaniowy czas pracy		
Zapewnienie możliwości stopniowego powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim		
Dostosowanie terminu urlopu wypoczynkowego do potrzeb rodzinnych pracownika		
Ograniczanie godzin nadliczbowych ze względów rodzinnych		
Udzielanie urlopów bezpłatnych powyżej 3 miesięcy ze względu na rodzinne potrzeby pracownika (np. opieka nad niepełnosprawnym dzieckiem, osobą zależną)		
Inne		

**2. Wsparcie materialne udzielane pracownikom i ich dzieciom w latach 2016-2017.**

Rodzaj udzielanego wsparcia	PUNKTY	
	min – max	przyznane
Dofinansowanie opieki nad dzieckiem pracownika w żłobkach/przedszkolach /klubach dziecięcych (publicznych lub niepublicznych) lub korzystających z innej formy opieki (np. opiekunki)	<b>0–20</b>	
Dofinansowanie dodatkowej opieki medycznej dla pracowników i ich rodzin (np. pakiety medyczne, szczepienia profilaktyczne)		
Wsparcie finansowe edukacji dzieci pracowników (np. dofinansowanie zakupu przyborów szkolnych, zajęć pozalekcyjnych, stypendia dla zdolnych uczniów)		
Dofinansowanie zajęć rekreacyjno-sportowych (np. karnety na basen, karty multi-sport)		
Bony pieniężne lub paczki okolicznościowe		
Dofinansowanie do wypoczynku letniego lub zimowego		
Dodatkowe świadczenie finansowe z tytułu urodzenia dziecka		
Pomoc finansowa/materialna w sytuacjach losowych lub uwzględniająca sytuację materialną pracownika		
Inne		

**3. Organizacja imprez integracyjnych dla rodzin pracowników w latach 2016-2017.**

Rodzaj imprezy	PUNKTY	
	min – max	przyznane
Organizacja imprez rodzinnych (np. festynów, pikników, zawodów sportowych)	0–15	
Organizacja wyjazdów wypoczynkowych dla rodzin pracowników i dzieci		
Świętowanie ważnych wydarzeń (np. narodziny dziecka, Mikołajki, Dzień Dziecka)		
Inne		

**4. Rozwiązania ułatwiające pracownikom opiekę na dziećmi w latach 2016-2017.**

Proponowane rozwiązania	PUNKTY	
	min – max	przyznane
Prowadzenie przykładowego żłobka/przedszkola dla dzieci pracowników	0–15	
Przestrzeń dla dzieci w miejscu pracy (kącik zabaw, pokój dla karmiących matek, przewijak w toalecie)		
Pokój/biuro przystosowane do wykonywania pracy połączonej z jednoczesnym sprawowaniem opieki nad dzieckiem		
Inne		

**5. Działalność prorodzinna na rzecz społeczności lokalnej w latach 2016-2017.**

Prowadzona działalność	PUNKTY	
	min – max	przyznane
Sponsorowanie imprez lokalnych	0–10	
Wsparcie akcji charytatywnych		
Wsparcie organizacji pozarządowych działających na rzecz rodziny		
Inne		

**SUMA PUNKTÓW**

max 80 pkt
---------------

 .....  
**Pieczętka i podpis członka Kapituły Konkursu**